

第5期行動計画

当組合では、職員一人一人が仕事に“やりがい”を持ち、仕事・家庭・地域での活動をバランス良く担うことができるよう雇用環境を整備し、「次世代育成支援」に貢献できる協同組合となることを目的に、下記のとおり行動計画を策定します。

1. 計画期間 令和 1年9月1日から令和 6年8月31日

2. 内容

目標1 小学校低学年の子を養育する職員が希望する場合に利用できる短時間勤務制度を導入する。

<対策>

- 具体的ニーズの把握
利用時間の追加（2パターンから3パターンへ拡充）
利用期間の追加（小学校低学年時を追加）
- 制度利用予定者の把握
対象者へアンケートの実施
- 諸規程集の変更、申請様式の変更

目標2 労働時間の適正管理と時間外労働削減のための措置を講じる。
フレックスタイム制度の導入拡充

<対策①>

- 「労働時間の適正管理と時間外労働削減」の指針表明
- 労働時間の適正把握と現場への指導徹底

<対策②>

- フレックスタイム制度の具体的ニーズの把握
渉外担当者への導入拡充
- 勤怠管理システム改修についての検討
- フレックスタイム制度の運用状況確認